

株式会社クリエイティブキャスト 一般事業主行動計画

(次世代法・女性活躍推進 一体型)

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスの取れた働き方ができる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年11月1日～令和10年10月31日まで

2. 目標と取組内容

<目標1>

女性技術者の人数を5名増やす。

<取組内容>

令和7年11月～ 会社説明の際、女性技術者の声や仕事へのやりがいなどを紹介する。

令和8年9月～ 女性の技術職志望者向けのインターンシップを実施する。

令和9年11月～ 応募者のアンケートなどをもとに取組内容を振り返り、改善を実施する。

<目標2>

計画期間内に年次有給休暇の年間平均取得率75%を目指す。

<取組内容>

令和7年11月～ 年次有給休暇の取得状況や現状を把握する。

令和8年4月～ 全社員が閲覧できるチャットツールで取得推進を呼びかける。

令和8年11月～ 社員アンケートなどをもとに取組内容を振り返り、改善を実施する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

管理職に占める女性の割合・・・29.2%

年次有給休暇取得率・・・71.8%

(令和7年11月1日現在)